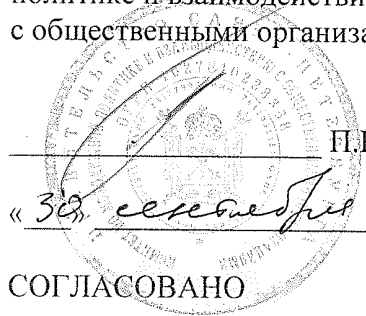


УТВЕРЖДЕНО

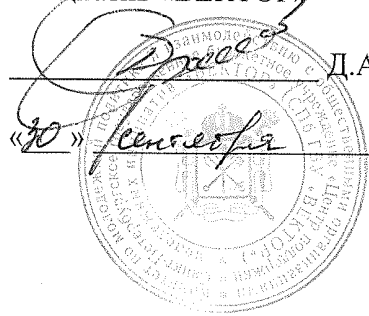
Временно исполняющий обязанности
председателя Комитета по молодежной
политике и взаимодействию
с общественными организациями



П.Ю. Горюнов
« 30 » сентября 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения
«Центр поддержки молодежных
инициатив «ВЕКТОР»



Д.А. Еремин
« 30 » сентября 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Правления
Санкт-Петербургского регионального
отделения Молодежной общероссийской
общественной организации «Российские
студенческие Отряды»



С.О. Киселев
« 30 » сентября 2025 г.

**Положение
о проведении конкурса
среди участников движения студенческих отрядов Санкт-Петербурга
«Больше, чем трудовое лето»**

Санкт-Петербург
2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Конкурс среди участников движения студенческих отрядов Санкт-Петербурга «Больше, чем трудовое лето» в 2025 году (далее – Конкурс) проводит Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями (далее – Комитет). Оператором Конкурса является государственное бюджетное учреждение «Центр поддержки молодежных инициатив «ВЕКТОР» (далее – Оператор). Соорганизатором Конкурса является Санкт-Петербургское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды».

1.2. Конкурс проводится в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Закон Санкт-Петербурга от 27.06.2013 г. № 425-62 «О реализации молодежной политики в Санкт-Петербурге».

1.3. Информация о Конкурсе размещается на официальных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

Комитета <https://www.gov.spb.ru>;

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «ВЕКТОР» (далее – СПб ГБУ «ВЕКТОР») <https://vector-center.ru/>, <https://vk.com/centervector>, <https://t.me/vectorcenter>;

Санкт-Петербургского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – СПбРО МООО «РСО») <https://so.spb.ru/>, <https://vk.com/spbso>, https://t.me/news_spbso.

1.4. Настоящее Положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2025 году.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Целью проведения Конкурса является создание условий для самореализации участников движения студенческих отрядов Санкт-Петербурга.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- стимулирование развития и повышения эффективности участников;
- формирование и укрепление социальной активности участников;
- поощрение и развитие позитивной конкуренции;
- развитие лидерских качеств участников;
- сохранение и преумножение традиций студенческих отрядов Санкт-Петербурга;
- популяризация движения студенческих отрядов в Санкт-Петербурге.

3. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ КОНКУРСА

3.1. Руководство по организации и проведению Конкурса осуществляет Оргкомитет, который формируется из сотрудников Комитета, СПб ГБУ «ВЕКТОР», СПбРО МООО «РСО».

3.2. Оргкомитет осуществляет организационное сопровождение Конкурса:

- оказание консультативной помощи в период подачи заявок и до окончания проведения Конкурса;
- прием конкурсных материалов по заявленным номинациям, регистрацию заявок от участников Конкурса;
- формирование и утверждение состава экспертного совета;
- проведение экспертизы материалов на этапах;
- согласование изменений сроков и площадок проведения Конкурса;
- информационное сопровождение Конкурса;
- решение спорных вопросов, возникновение которых возможно в ходе проведения Конкурса;
- формирование графика посещения членами экспертного совета пространств, мероприятий и т.д. (при необходимости);
- осуществление деятельности по контролю соблюдения требований Положения проведения Конкурса;
- принятие решения о переносе участника Конкурса из одной номинации в другую в случае, если заявка была подана некорректно;
- принятие решения о снижении баллов и дисквалификации участников Конкурса за нарушение регламента проведения Конкурса;
- осуществление контроля выдачи наградной продукции победителям и призерам Конкурса.

3.3. Оргкомитет оставляет за собой право отказать участнику в участии в Конкурсе на любом этапе в связи с нарушением требований настоящего Положения, а также законодательства Российской Федерации и аннулировать его заявку.

3.4. В случае, если в номинацию заявлено менее 4-х участников, номинация по решению Оргкомитета может быть закрыта.

3.5. Все вопросы, касающиеся проведения очных этапов Конкурса, решаются непосредственно через организаторов Конкурса.

4. ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ КОНКУРСА

- 4.1. Экспертный совет формируется посредством привлечения представителей:
- региональных органов государственной власти;
 - экспертов тематических направлений деятельности в соответствии с номинациями Конкурса;
 - некоммерческих организаций;
 - образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;
 - деятелей в области культуры и образования.

4.2. Экспертный совет осуществляет:

- рассмотрение, оценку документов и материалов, представленных на Конкурс, в соответствии с критериями этапов по каждой номинации;
- определение победителей и призеров Конкурса по номинациям.

4.3. При оценке представленных работ экспертный совет руководствуется критериями, установленными в Приложении №4 настоящего Положения.

4.4. Победители Конкурса определяются по максимальному количеству набранных баллов за все этапы Конкурса.

4.5. При равенстве набранных участниками баллов решение принимается открытым голосованием членов экспертного совета.

4.6. Решение экспертного совета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов экспертного совета.

4.7. Решение оформляется протоколом и подписывается членами экспертного совета, присутствующими на заседании.

4.8. Экспертный совет не имеет права разглашать результаты Конкурса до проведения последнего этапа Конкурса.

4.9. Члены экспертного совета не могут являться участниками Конкурса, а также оценивать участников, которые представляют учреждение эксперта.

4.10. Экспертный совет в каждой номинации состоит из не менее чем 5 членов и использует единую балльную систему оценки.

4.11. Экспертный совет оставляет за собой право давать участникам рекомендации по представленным конкурсным материалам.

5. СРОКИ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Сроки проведения Конкурса: с 01 октября 2025 года по 20 февраля 2026 года включительно.

5.2. Конкурс в 2025 году проводится в V этапов:

5.2.1. I этап – с 01 октября по 17 октября 2025 года включительно (заочный этап Конкурса). Этап предполагает прием документов через систему ФГАИС «Молодежь России».

5.2.2. II этап – с 18 октября по 25 октября 2025 года включительно (заочный этап Конкурса). Этап предполагает экспертизу и оценку пакета документов участника в соответствии с критериями (Приложение № 4), после которого происходит формирование и публикация списка участников III этапа Конкурса на сайте Комитета и Оператора в срок до 26 октября 2025 года включительно.

5.2.3. III этап – с 27 октября по 4 ноября 2025 года включительно (очный этап Конкурса). Этап предполагает тестирование согласно номинациям Конкурса, после которого происходит формирование и публикация списка участников, прошедших в IV этап Конкурса, на сайте Комитета и Оператора в срок до 4 ноября.

5.2.4. IV этап – с 5 ноября по 10 ноября 2025 года включительно (очный этап Конкурса). Этап предполагает участие в индивидуальном и групповом формах. Конкурсные испытания проходят в форме деловых игр/тренингов/кейсовых и профильных сессий с участием экспертов в сфере оценки личностных и профессиональных компетенций.

5.2.5. V этап – с 01 февраля по 20 февраля 2026 года включительно (подведение итогов, награждение победителей и призеров Конкурса). Этап предполагает проведение церемонии награждения. Информация о проведении церемонии награждения и список приглашенных участников направляется на электронную почту участника.

5.3. Место проведения Конкурса: Санкт-Петербург. Отдельные площадки проведения очных этапов Конкурса сообщаются участникам дополнительно в срок не позднее двух календарных дней до даты проведения испытаний.

5.4. Участие в III, IV, V этапах Конкурса предполагается только в формате личного присутствия на конкурсных испытаниях.

5.5. В случае неблагоприятной эпидемиологической обстановки в Санкт-Петербурге или возникших иных чрезвычайных ситуаций Оператор оставляет за собой право установить онлайн-формат проведения этапов Конкурса.

6. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

Конкурс проходит в следующих номинациях:

Номинация «Первый трудовой». Номинация индивидуальная. Номинация для участников движения, которые впервые выехали на трудовой сезон в 2025 году.

Номинация «Я в отряде». Номинация индивидуальная. Номинация для участников движения, выезжавших в составе отряда 2 и более раз, последний из которых был в 2025 году. Номинация участника соответствует последнему году выезда.

- Номинация «Боец педагогического отряда»;
- Номинация «Боец строительного отряда»;
- Номинация «Боец отряда проводников»;
- Номинация «Боец сервисного отряда»;
- Номинация «Боец сельскохозяйственного отряда»;
- Номинация «Боец медицинского отряда»;
- Номинация «Боец профильного отряда».

Номинация «Веду за собой». Номинация индивидуальная. Номинация для участников командных составов отрядов. Статус в должности должен включать период с 10.12.2024 года по 31.08.2025 года.

- Номинация «Командир отряда»;
- Номинация «Комиссар отряда»;
- Номинация «Методист отряда»;
- Номинация «Мастер отряда»;
- Номинация «Комендант отряда».

Номинация «ТОПовое лето». Номинация индивидуальная. Номинация для участников трудовых отрядов подростков.

Номинация «Команда штаба». Номинация командная.

Номинация для команд в количестве 3-х человек, состоящих из командного состава образовательной организации. Представляется модель работы по стратегии развития деятельности, системы программ и проектов согласно номинации за период с 01.01.2025 года по 01.09.2025 года.

Номинация «Расскажи о главном». Номинация командная. Номинация для команд пресс-центров отрядов и штабов образовательных организаций.

- Номинация «Отряд»;
- Номинация «Штаб образовательной организации».

Номинация для команд в количестве 3-х человек, состоящих из руководителей и специалистов пресс-центра, представляющих один отряд/образовательную организацию. Представляется модель работы по стратегии развития деятельности, системы программ и проектов согласно номинации за период с 01.01.2025 года по 01.09.2025 года.

7. РЕГЛАМЕНТ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

7.1. Участник формирует комплект документов: заявка (Приложение № 1), справка о членстве, включая 2025 календарный год, портфолио, эссе и видеовизитку (Приложение № 2).

7.2. Комплект документов, поданный позже даты окончания принятия документов, указанной в настоящем Положении в пункте 5.2.1, к рассмотрению не принимается.

7.3. От одного отряда/образовательной организации может быть направлено неограниченное количество заявок на участие в Конкурсе.

7.4. Номинации реализуются в рамках деятельности СПБРО МООО «РСО».

7.4.1. I этап – прием комплекта документов для участия в Конкурсе. Рассмотрение и оценка комплекта документов осуществляется согласно Приложению № 4.

К дальнейшему участию в Конкурсе допускаются только те участники, чьи должности по заявке соответствуют Приложению № 4.

7.4.2. II этап – заочный этап Конкурса. Оценка полученных заявок.

7.4.3. III этап – очный этап Конкурса. Этап включает очное тестирование по номинации раздела 6 настоящего Положения. Программа III этапа формируется в зависимости от количества участников в номинации при едином регламенте времени.

7.4.4. IV этап – финальный этап Конкурса.

Круглый стол. Проводится экспертами и модераторами по теме, объявленной конкурсантам не ранее чем за сутки до проведения, возможно объявление темы непосредственно на конкурсном испытании. Темы «круглых столов» связаны с актуальными проблемами развития студенческих отрядов, задачами воспитания петербуржца, основами молодежной политики.

Деловая игра. Предполагает оценку умения работать в команде, умение взаимодействовать с участниками, а также умение быстро принимать решение и проявлять инициативу, брать на себя ответственность.

Кейсы. Предполагает оценку знаний особенностей организаторской деятельности.

Защита работы (для командных номинаций). Предполагает оценку командной работы, которая была представлена при подаче заявки.

7.4.5. V этап – подведение итогов, награждение победителей и призеров Конкурса. На церемонию награждения приглашаются те участники Конкурса, чьи Ф.И.О. были указаны в списке приглашенных.

7.5. Обратная связь с участниками по вопросам выставленных баллов и принятых решений от Комитета, Оператора, Оргкомитета и членов экспертного совета на любом этапе проведения Конкурса не предусмотрена.

8. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

8.1. К участию в Конкурсе приглашаются бойцы студенческих отрядов Санкт-Петербурга, на момент проведения Конкурса успешно отработавшие не менее трех трудовых сезонов в составе отрядов Санкт-Петербурга, включая трудовой сезон 2025 года.

8.2. До рассмотрения и оценки конкурсных материалов допускаются только те участники, которые заполнили пакет документов согласно критериям, указанным в Приложении № 4 (с учетом Приложения № 2, 3), и отправили эти материалы в указанный срок в соответствии с пунктом 5.2.1. настоящего Положения.

8.3. Участники должны иметь справку, подтверждающую членство в СПбРО МООО «РСО». Справка должна быть заверена печатью и подписью руководителя.

8.4. Подача заявок участниками одновременно более чем в одной номинации не допускается. Нарушение данного пункта ведет к отстранению участника от участия в Конкурсе.

8.5. Участие в Конкурсе предусматривает личное или командное участие.

8.6. Участник лично в формате очного присутствия принимает участие во всех конкурсных испытаниях. Дистанционное участие участников запрещено.

8.7. Если участник, участвовавший в индивидуальной номинации, не явился на любой из этапов проведения Конкурса, то это влечет получение за конкурсное испытание 0 баллов, и участник снимается с Конкурса.

8.8. Команда участников должна включать 3-х человек. Неявка одного из членов команды на IV этап в рамках конкурсного испытания приравнивается к неявке команды в целом и влечет получение за конкурсное испытание 0 баллов. Замена члена команды не предусмотрена.

8.8.1. В исключительных случаях, если неявка участника на IV этап вызвана обстоятельством непреодолимой силы, команда допускается к участию в составе двух

человек. Для этого команда обязана уведомить Оргкомитет Конкурса о наступлении такого обстоятельства не позднее дня проведения IV этапа.

8.9. В случае предоставления документов, не соответствующих утвержденной форме согласно Приложениям № 1, 2, 3, либо предоставления ложных или неполных сведений в указанных документах, регистрация участника считается недействительной, без возможности предоставить недостающие документы, исправить данные или ложные сведения.

8.10. Участник по решению Оргкомитета может быть безапелляционно дисквалифицирован на любом этапе проведения Конкурса по следующим основаниям: оскорбительное или грубое поведение, демонстрирующее неуважение и пренебрежение к любым составляющим Конкурса или любым лицам, задействованным в ходе организации и проведения Конкурса, нарушение законов Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

9. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

9.1. Экспертный совет определяет в каждой номинации победителей Конкурса (участников, занявших первые места), призеров Конкурса (участников, занявших вторые и третьи места).

9.2. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами и памятными подарками. Участники IV этапа, не ставшие победителями, получают сертификат об участии.

9.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются на заседаниях Оргкомитета посредством голосования.

10. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

10.1. Оператор Конкурса – СПб ГБУ «ВЕКТОР».

Электронная почта: omi@vector-center.ru.

Телефон: 8 (812) 635-61-05; 8 (981) 894-76-35.

Представитель: Розов Владимир Игоревич.

10.2. Контактные данные ответственных от СПБРО МООО «РСО»:

Электронная почта: srbmooorso@mail.ru

Телефон: 8 (911) 285-27-07.

Представитель: Киселев Семен Олегович.

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса
среди участников движения
студенческих отрядов Санкт-Петербурга

**ЗАЯВКА на участие в Конкурсе среди участников движения
студенческих отрядов Санкт-Петербурга**
(анкета на сайте ФГАИС «Молодежь России»)

Номинация	Выбирается в соответствии с номинацией конкурса
Ф.И.О.	
Дата рождения	
Телефон	+7 999 999 99 99
Электронная почта	
Ссылка ВКонтакте	https://vk.com/nickname
Образование	Учебное заведение Специальность Курс обучения (в случае окончания указать год)
Направление отряда	
Название отряда	Название_отряда
Год вступления в отряд	
Портфолио	Файл (В случае командной заявки – портфолио каждого участника)
Видео-визитка	Ссылка на пост на странице в социальной сети ВКонтакте
Эссе	Файл
Задание*	Оформляется согласно рекомендациям, указанным в Приложении №3 Предусмотрена оценка задания для оценки на IV этапе • Номинация «Команда штаба» • Номинация «Расскажи о главном»
Команда*	ФИО участника 1 ФИО участника 2 ФИО участника 3 (В заявке указывается вся команда)

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПРИ ПОДАЧЕ ЗАЯВКИ

1. Портфолио участника/команды
Включает в себя:
 - характеристику бойца;
 - описание вклада в отряд/образовательное учреждение;
 - свидетельство о пройденном профессиональном обучении;
 - справка о членстве в МООО «РСО», датированная не ранее 01.01.2025;
 - справку из учебного заведения (при наличии);
 - грамоты и благодарности за трудовой сезон 2025;
 - грамоты и благодарности за деятельность в движении в течение 2024/2025 года.
2. Тема для видеовизитки – «Я – боец СО СПб». Продолжительность – до 2 минут. Формат – mp4, avi, mov. В видеовизитке не должно быть ничего порочащего образ участника движения и само движение студенческих отрядов. Видеовизитка публикуется на личной странице в социальной сети «ВКонтакте» с хэштегами #я_боец #трудкрут #мыпетербург #ВЕКТОР #КМПВОО #СПбСО и упоминание в посте групп Комитета (https://vk.com/spb_kmpm), СПб ГБУ «ВЕКТОР» (<https://vk.com/centervector>), СПбРО МООО «РСО» (<https://vk.com/spbso>). На время конкурса страница участника должна быть открыта, видеовизитка должна быть в открытом доступе до конца проведения конкурса. **При невыполнении всех указанных требований автоматически выставляется 0 баллов.**
3. Тема для мотивационного эссе – «Я и мой вклад в отряд-движение-город». Количество символов – не менее 1500 знаков. Оформляется в текстовом документе. При создании документа на двух и более страницах вторую и последующие страницы нумеруют. Для оформления документов рекомендуется использовать размеры шрифтов № 12, 13, 14. Шрифт Times New Roman. Абзацный отступ текста документа – 1,25 см. Номера страниц проставляются посередине верхнего поля документа на расстоянии не менее 10 мм от верхнего края листа. Текст документа печатается через 1 – 1,5 межстрочных интервала. **При невыполнении требований по количеству знаков выставляется автоматически 0 баллов.**
4. Темы, включенные в тестирование на III этапе:
 - История и структура движения студенческих отрядов, ценности, документы;
 - Молодежная политика;
 - История Санкт-Петербурга.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по составлению презентации для командных номинаций

Общие требования:

- презентация в формате .pdf;
- количество слайдов не более 20.

Технические параметры оформления документа:

- весь текст оформляется единым шрифтом;
- размер шрифта: 32-44пт (заголовок), 18-28пт (основной текст);
- курсив, подчеркивание, жирный шрифт, прописные буквы используются для смыслового выделения ключевой информации и заголовков;
- основной текст должен быть отформатирован по ширине;
- для фона рекомендуется использовать неяркие пастельные тона;
- цвет шрифта и цвет фона должны контрастировать;
- рисунки, фотографии, диаграммы, таблицы должны сопровождаться названиями и быть единого размера.

Рекомендуемый порядок слайдов*:

- 1 слайд: Ф.И.О., направление, номинация, команда;
- 2 слайд: идея / суть деятельности команды;
- 3 слайд: цели и задачи;
- 4 слайд: этапы / методы / технология реализации деятельности;
- 5 слайд: измеримые результаты работы (количество охваченной аудитории, статистика, взаимодействие с организациями);
- 6 слайд: ресурсы (материальные, нематериальные);
- 7 слайд: перспективы развития;
- 8 слайд: контактные данные (номер телефона, личная электронная почта).

*Рекомендация Организатора. Участник может составить презентацию для очного этапа на свое усмотрение.

Приложение № 4
к Положению о проведении конкурса
среди участников движения
студенческих отрядов Санкт-Петербурга

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭТАПОВ

Критерии оценки заявки и портфолио

№ п/п	Критерии оценивания	
1.1.	Указанная информация в заявке соответствует	
	Информация соответствует, все поля заполнены	2
	Информация не соответствует, есть незаполненные поля	0
2.1.	Справка о членстве за 2025 год	
	Справка приложена	1
	Справка не приложена	0
2.2.	Свидетельство о профессиональном обучении	
	Свидетельство о профессиональном обучении приложено	1
	Свидетельство о профессиональном обучении не приложено	0
3.1.	Соответствие комплекта документов номинации конкурса	
	Комплект документов, представленный в портфолио, соответствуют номинации конкурса	2
	Комплект документов, представленный в портфолио, частично соответствует номинации конкурса	1
	Комплект документов, представленный в портфолио, не соответствует номинации конкурса	0
3.2.	Дипломы и грамоты участника регионального/всероссийского /международного уровня по направлению трудовой деятельности, которую он представляет, за период с 01.06.2025 по 01.09.2025 год (в сумме)	
	Организация международного или всероссийского мероприятия по трудовой профильной деятельности студенческого отряда	4
	Организация регионального или городского мероприятия по трудовой профильной деятельности студенческого отряда	2
	Участие в международном или всероссийском мероприятии по трудовой профильной деятельности студенческого отряда	2
	Участие в региональном или городском мероприятии по трудовой профильной деятельности студенческого отряда	1
3.3.	Дипломы и грамоты участника регионального/всероссийского /международного уровня по направлению деятельности, которую он представляет, за период с 01.12.2024 по 01.09.2025 год (в сумме)	
	Организация международного или всероссийского мероприятия	4
	Организация регионального или городского мероприятия	3
	Организация регионального или городского мероприятия	2
	Участие в международном или всероссийском мероприятии: - наличие диплома / благодарности (благодарственного письма) / грамоты / почетной грамоты/наличие сертификата за участие	2
	Участие в региональном или городском мероприятии:	1

	- наличие диплома / благодарности (благодарственного письма) / грамоты / почетной грамоты / сертификата за участие	
	Участник не представил ни одного подтверждающего документа	0
3.4.	Описание вклада участника в работу отряда/образовательной организации	
	Участник полностью описал вклад в работу отряда/образовательной организации	2
	Участник частично описал вклад в работу отряда/образовательной организации	1
	Участник не описал вклад в работу отряда/образовательной организации	0
	Максимальное количество баллов	30

Критерии оценки видеовизитки

№ п/п	Критерии оценивания	
1.	Соответствие заявленной теме и требованиям	
	Работа отвечает заданной тематике конкурса и соответствует всем указанным требованиям и условиям.	0-3
2.	Информативность	
	Уровень представленной информации, ее полнота и глубокое раскрытие темы. Важна актуальность и полезность представленных данных для аудитории.	0-5
3.	Использование креативных приемов	
	Оценка оригинальности подхода, методов и креативных решений, примененных в работе.	0-5
4.	Качество материала	
	Оценка эстетики оформления работы, использование элементов дизайна, шрифтов, цветовой гаммы и общей организации визуального контента. Важно, чтобы визуальные компоненты поддерживали основное сообщение и привлекали внимание.	0-5
5.	Визуальная привлекательность	
	Оценка эстетики оформления работы, использование элементов дизайна, шрифтов, цветовой гаммы и общей организации визуального контента. Важно, чтобы визуальные компоненты поддерживали основное сообщение и привлекали внимание	0-3
	Максимальное количество баллов	21

Критерии оценки эссе

№ п/п	Критерии оценивания	
1.	Соответствие заявленной теме и требованиям	
	Работа отвечает заданной тематике конкурса и соответствует всем указанным требованиям и условиям.	0-3
2.	Информативность	
	Уровень предоставленной информации, её полнота и глубокое раскрытие темы. Важна актуальность и полезность представленных данных для аудитории.	0-5
3.	Использование креативных приемов	
	Оценка оригинальности подхода, методов и креативных решений, примененных в работе.	0-5
4.	Качество материала	

	Оценка эстетики оформления работы, использование элементов дизайна, шрифтов, цветовой гаммы и общей организации визуального контента. Важно, чтобы визуальные компоненты поддерживали основное сообщение и привлекали внимание.	0-5
5.	Оформление документа	
	Оформление документа в соответствии с требованиями	0-1
	Максимальное количество баллов	19

Критерии оценки защиты работы (для командных номинаций)

№ п/п	Критерии оценивания	
1.	Тематика представленной технологии соответствует номинации конкурса	
	Тематика представленной технологии полностью соответствует номинации конкурса	1
	Тематика представленной технологии не соответствует номинации конкурса	0
2.	Целостность содержания представленных материалов: наличие четкой структуры, логическая последовательность в изложении материала, грамотность (содержание логично и структурно представлено).	
	Материалы, представленные в работе, имеют четкую структуру	1
	Материалы, представленные в работе, не имеют четкой структуры	0
3.	Практическая значимость	
	Материалы, представленные в работе, несут практическую значимость с точки зрения их реализации в других отрядах/образовательных организациях	1
	Материалы, представленные в работе, не несут практической значимости с точки зрения их реализации в других отрядах/образовательных организациях	0
4.	Инновационность решения (оценка содержания и формы проведения с точки зрения ее новизны и оригинальности)	
	Материалы, представленные в работе, демонстрируют инновационность решения, новы и оригинальны	1
	Материалы, представленные в работе, не предполагают инновационности решения и дублируют уже существующие формы деятельности	0
5.	Цель и задачи раскрыты четко, сообразно и являются достижимыми	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0
6.	Представлены этапы и методы реализации работы	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0
7.	Представлены измеримые результаты реализации работы	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0
8.	Наличие описания ресурсов (материальных и нематериальных с точки зрения ресурсозатратности)	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0
9.	Представленная презентация логична, последовательна, информативна	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0

10.	Участник свободно ориентируется в презентации и владеет материалом	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0
11.	Участник ответил на все вопросы убедительно, аргументированно, доказательно и развернуто обосновывает свою точку зрения	
	Критерий представлен полностью	2
	Критерий представлен частично	1
	Критерий не представлен	0
12.	Участник выступает с подготовленным устным докладом, владеет ораторскими навыками	
	Критерий представлен полностью	1
	Критерий не представлен	0
13.	Регламент выступления полностью соблюден	
	Участник сумел соблюсти регламент выступления	1
	Участник не сумел соблюсти регламент выступления	0
	Максимальное количество баллов	14

Критерии оценки круглого стола

№ п/п	Критерии оценивания	
1.	Знание темы	
	Оценивается уровень усвоения теоретической базы и применение полученных знаний в практической деятельности: • Правильное понимание основных концепций и терминологии. • Умение применить теорию к решению конкретных практических ситуаций. • Способность аргументированно обосновывать принятые решения.	0-5
2.	Ораторские навыки	
	Определяется умение эффективно взаимодействовать с командой и внешним окружением: • Четкость и ясность изложения мыслей. • Активное участие в обсуждениях и конструктивная критика предложений коллег. • Владение навыками ведения переговоров и достижения компромиссов. • Публичные выступления перед аудиторией (при наличии такой задачи).	0-5
3.	Умение работать в команде	
	Анализируется способность участника сотрудничать внутри команды и вносить вклад в общий успех: • Проявление лидерских качеств и умения делегировать полномочия. • Готовность поддержать товарищей и оказать помощь в сложных ситуациях. • Эмоциональная устойчивость и уважение к мнению членов своей команды. • Координация действий между членами команды для повышения эффективности работы.	0-5
4.	Умение использовать полученную от экспертов информацию	
	Участник демонстрирует способность эффективно воспринимать, анализировать и применять знания, полученные от приглашенных специалистов, консультантов и наставников. • Активное восприятие рекомендаций эксперта. • Анализ и осмысление экспертной информации. • Интеграция советов и выводов в собственную стратегию.	0-5

	● Гибкость и адаптация. ● Применение рекомендаций на практике.	
	Максимальное количество баллов	20

Критерии оценки деловой игры

№ п/п	Критерии оценивания	
1.	Активность	
	Участники демонстрируют высокую активность, если проявляют инициативу, активно участвуют в дискуссиях, выполняют поручения своевременно и качественно, вносят значительный вклад в достижение общей цели. ● Инициативность ● Продуктивность ● Открытость новому опыту ● Социальная активность ● Готовность действовать в экстремальных ситуациях	0-5
2.	Создание условий работы в своей команде	
	Анализируется способность участника сотрудничать внутри команды и вносить вклад в общий успех: • Проявление лидерских качеств и умения делегировать полномочия. • Готовность поддержать товарищей и оказать помощь в сложных ситуациях. • Эмоциональная устойчивость и уважение к мнению членов своей команды. • Координация действий между членами команды для повышения эффективности работы.	0-5
3.	Умение организовать ближайшее окружение к достижению поставленных целей	
	Проверяется эффективность управления временем и ресурсами: ● Планирование и организация собственного рабочего процесса. ● Рациональное распределение обязанностей среди членов команды.	0-5
4.	Отношение конкурента ко всему сообществу (как конкурентной враждебной среде, как месту для самоутверждения)	
	Воспринимает ли сообщество как пространство для конкуренции и соперничества либо видит в нем возможности для сотрудничества, взаимоподдержки и совместного роста. ● Конкурентная установка ● Установка на сотрудничество ● Самоутверждение путем подавления конкурентов ● Создание позитивной атмосферы ● Этика взаимоотношений	0-5
	Максимальное количество баллов	20

Критерии оценки решения кейсов

№ п/п	Критерии оценивания	
1.	Активность	
	Участники демонстрируют высокую активность, если проявляют инициативу, активно участвуют в дискуссиях, выполняют поручения своевременно и качественно, вносят значительный вклад в достижение общей цели. ● Инициативность ● Продуктивность	0-5

	● Открытость новому опыту ● Социальная активность ● Готовность действовать в экстремальных ситуациях	
2.	Креативность мышления	
	Отражают готовность искать нестандартные подходы и предлагать новые идеи: ● Предложение оригинальных решений проблем. ● Генерация новых идей и подходов к выполнению задания. ● Гибкость мышления и адаптивность к изменениям условий игры.	0-5
3.	Умение предложить вариант решения проблемы	
	Способность участника быстро и обоснованно находить эффективные пути выхода из трудных ситуаций. ● Понимание сути проблемы ● Предоставление альтернативных вариантов ● Обоснованность предлагаемых решений ● Эффективность предложенного решения ● Реалистичность предложений ● Оперативность реагирования	0-5
4.	Аргументированность высказанных идей	
	Показатель, отражающий способность участника ясно и убедительно обосновать своё мнение и предложения. Высокий уровень аргументации свидетельствует о глубоком понимании темы, уверенном владении материалом и умении строить чёткую логичную линию рассуждения. ● Четкое обоснование позиции ● Логическое построение аргументов ● Использование примеров и аналогий ● Учёт мнений оппонентов ● Формат подачи информации	0-5
5.	Отношение конкурсанта ко всему сообществу (как конкурентной враждебной среде, как месту для самоутверждения)	
	Воспринимает ли сообщество как пространство для конкуренции и соперничества либо видит в нем возможности для сотрудничества, взаимоподдержки и совместного роста. ● Конкурентная установка ● Установка на сотрудничество ● Самоутверждение путем подавления конкурентов ● Создание позитивной атмосферы ● Этика взаимоотношений	0-5
	Максимальное количество баллов	25